

General Manager Van der Leeuw Optiek Delft

Zoek je een uitdagende leiderschapsrol in de retailwereld? Van der Leeuw Optiek, onderdeel van EyeCare Groep, nodigt gepassioneerde leiders uit om bij te dragen aan onze groei en klanttevredenheid.

Wie we zoeken

Bij Van der Leeuw Optiek zoeken we niet zomaar een vestigingsmanager. We zoeken een gepassioneerde en ervaren leider met een uitgebreide achtergrond in de retailbranche. Als vestigingsmanager stuur je niet alleen het team aan, maar ben je ook een mentor en inspirator. Je hebt ervaring in het leiden van teams naar succes en je weet hoe je de motivatie en betrokkenheid van je teamleden kunt vergroten. Jouw focus ligt niet alleen op het behalen van commerciële doelstellingen, maar ook op het creëren van een cultuur waar klanttevredenheid en service centraal staan. Je bent een visionair die graag nieuwe ideeën en strategieën ontwikkelt om de winkel naar nieuwe hoogten te brengen.

Wat jij van ons kunt verwachten

- Contract: 1 jaar met kans op vaste aanstelling
- Salaris: Marktconform met extra voordelen
- Vakantiegeld: 8%
- Vakantiedagen: 24 bij fulltime dienstverband
- Pensioenregeling: Volgens Pensioenfonds Detailhandel
- Reiskostenvergoeding: Kilometervergoeding of OV-kosten
- Opleidingen: Kansen voor persoonlijke groei
- Doorgroeimogelijkheden: Ambitieuze bedrijfscultuur
- Personeelskorting: Ja!

Waarom voor ons kiezen?

Jij zorgt ervoor dat de mensen weer zelfverzekerd en trots onze winkels verlaten. Zonder tijdsdruk of harde targets, maar met de focus op de beste klantbeleving, kun jij hier met je team ons vak écht eer aandoen. Je maakt makkelijk contact, hebt altijd een lach op je gezicht, durft een stapje extra te zetten en komt graag voldaan weer thuis na een dag die nooit hetzelfde is. Binnen de EyeCare Groep streven we ernaar om verrassend inlevend te zijn. Inlevend betekent dat we onze klanten écht zien en horen en ervoor zorgen dat ze de beste oplossingen en services krijgen. Verrassend betekent dat we verrassen met oplossingen waar je zelf niet aan had gedacht en verder gaan met onze aandacht en zorg. Want alles wat echt belangrijk is, verdient volle aandacht.

Wat we vragen

- Beschikbaarheid: 32 tot 40 uur per week
- Werkervaring: Relevant
- Bereidheid tot reizen: Bijvoorbeeld voor vaktrainingen
- Samenwerking: Met professionele collega's
- Zelfontwikkeling: Prioriteit
- Klantgerichtheid: Servicegericht en empathisch
- Branche kennis: Interesse in ontwikkelingen binnen de retailbranche

Over EyeCare Groep

Welkom bij EyeCare Groep. De nieuwe standaard in de wereld van de optiek- en hoormarkt waar jouw passie het verschil maakt. Onze unieke benadering gaat om oprechte aandacht, een hoog en persoonlijk serviceniveau, écht de tijd nemen voor je klant en het beste resultaat opleveren. Voor de klant, voor jou en voor de organisatie. Onze ambitie is om in 2030 de eerste premium keuze in de optiek- en hoormarkt te zijn. Waarom? Omdat mensen met oog- en hoor wensen de beste zorg verdienen en we waardevolle momenten intens willen laten beleven.

Jouw passie als inspiratie

Die volle aandacht verdien jij dus ook, daarom dat we dezelfde beloftes ook naar jou willen maken als collega. Binnen onze strategie zien we dit als een van onze grootste prioriteiten. Echter, zijn we daar nog niet volledig. Met een gepassioneerd en professioneel team, bestaande uit de beste experts uit de markt, werken we hard aan deze veranderingen en werken we graag met mensen zoals jij die geloven in onze missie en de toewijding bezitten om hier een succes van te maken.

Lokale Zelfstandigheid

Binnen jouw winkel, werk je met gepassioneerde mensen die écht de kunst van ons vak verstaan en samen veel lol beleven op de werkvloer. Je krijgt zelfs de ruimte om de lokale zelfstandigheid te behouden die onze winkels zo geliefd maakt. We worden geen keten; we blijven de persoonlijke, vertrouwde zorg bieden die onze klanten waarderen en waar ze keer op keer voor terugkomen.

Maar dan versterkt door de voordelen van een groep, zoals werken met de beste merken en technieken en kansen tot doorgroeimogelijkheden.

Zien is geloven, horen is beleven

Een nieuwe missie als die van ons vraagt om een unieke belofte die we dagelijks moeten waarmaken. Als groeiende organisatie is bij ons dan ook geen dag hetzelfde. Maar jij houdt van deze afwisseling. Jij bent op je best als je verschillende balletjes kan hooghouden. Niks maakt je blijer dan een gelukkige klant, een mooie winkel, nieuwe collectie die binnenkomt of hard lachen met je collega 's. En wij, wij zien jou, we horen je, en kijken ernaar uit om samen onze mooie missie waar te maken. Zien is geloven, horen is beleven – samen creëren we een toekomst waarin onze klanten de beste oplossingen krijgen voor hun leven.

Heb je vragen naar aanleiding van deze vacature? Neem gerust contact op met Arjen Maarse, Manager Talent Acquisition; 06-21303770.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.